

Verbale di Accordo
tra
Assoporti – Associazione dei Porti Italiani
e
Federmanager
(di seguito per brevità “le Parti”)

Premessa

- Richiamati i protocolli d'intesa fra Assoporti e Federmanager siglati il 22 settembre 2003, il 18 aprile 2005, il 24 marzo 2011, il 22 dicembre 2015 e il 29 luglio 2021, relativi al trattamento economico e normativo dei dirigenti delle Autorità di Sistema Portuale (AdSP), compreso il Segretario Generale;
- Considerate le peculiarità del settore e le specificità del rapporto di lavoro dei dirigenti delle Autorità di Sistema Portuale;
- Stante la particolare natura e le caratteristiche degli enti alla luce della legge di riforma dei porti italiani - D.Lgs. 4 agosto 2016 n. 169 - con cui si è ulteriormente accentuata anche l'assoluta specificità delle citate figure dirigenziali;
- Visto il testo dell'accordo sul rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dirigenti di aziende produttrici di beni e di servizi, firmato il 13 novembre 2024 tra Confindustria e Federmanager.

Tutto ciò premesso, le parti convengono quanto segue:

- 1) Il rapporto di lavoro dei dirigenti delle Autorità di Sistema Portuale, compresi i Segretari Generali, è disciplinato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi firmato il 13 novembre 2024 tra Confindustria e Federmanager, fatto salvo quanto previsto dalla normativa pubblicistica in materia di reclutamento del personale dirigente alle dipendenze delle Autorità di Sistema Portuale.
- 2) Ad integrazione di quanto previsto agli artt. 11-bis, 11-ter e 11-quater del CCNL 13 novembre 2024 per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi, le Parti si danno atto che per i dirigenti delle Autorità di Sistema Portuale trova applicazione la *“Dichiarazione d'Intenti delle Autorità di Sistema Portuale”* del 4 ottobre 2023 in materia di pari opportunità tra le donne e gli uomini, nel comune intento di rimuovere gli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena valorizzazione della managerialità femminile nella gestione dei porti.



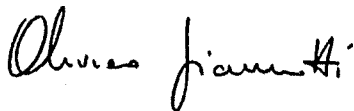
- 3) In conseguenza dell'applicazione del CCNL di cui al precedente punto 1), le Parti confermano che ai dirigenti delle Autorità di Sistema Portuale devono essere applicate le disposizioni in materia di assistenza sanitaria integrativa (FASI-ASSIDAI) e di previdenza complementare (PREVINDAI) di riferimento per i dirigenti di aziende produttrici di beni e di servizi, come stabilito dal protocollo d'intesa sottoscritto il 29 luglio 2021 tra Federmanager e Assoporti.

Resta ferma la disciplina contrattuale vigente per i dirigenti delle Autorità di Sistema Portuale ai sensi dei richiamati protocolli d'intesa, con particolare riferimento alle previsioni in materia di aggiornamento culturale e professionale delle risorse dirigenziali e di responsabilità civile e/o penale connessa alla prestazione del dirigente.

Le Parti si impegnano ad incontrarsi periodicamente, con cadenza semestrale, a partire dal mese di dicembre 2025, per verificare lo stato di attuazione della disciplina collettiva per i dirigenti delle Autorità di Sistema Portuale ed approfondire ulteriori aspetti rilevanti per la disciplina del rapporto di lavoro della dirigenza portuale, che potranno essere oggetto di specifici accordi integrativi di quanto stabilito nel presente accordo.

Roma, 10 luglio 2025

Per Assoporti



Per Federmanager

