

Autorità di Sistema Portuale dei Mari Tirreno Meridionale e Ionio

Porti di Gioia Tauro, Crotona (porto vecchio e nuovo),
Corigliano Rossano, Taureana di Palmi e Vibo Valentia.

+39 0966 58 86 37 +39 0966 58 86 17 autoritaportuale@pep-portodig@atauro.it - Contrada Lomia 89013 Gioia Tauro (Rc) - C.F./P.I. RC 91005020804

RETRIBUZIONE PERSONALE DIPENDENTE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE DELL'AUTORITA' DI SISTEMA PORTUALE DEI MARI TIRRENO MERIDIONALE E IONIO

Tra L'Autorità di Sistema Portuale dei Mari Tirreno Meridionale e Ionio nella persona del suo legale rappresentante pro tempore, il Presidente, A.I. (CP) Andrea Agostinelli ed il personale inquadrato nella qualifica dirigenziale alla data di sottoscrizione del presente accordo.

PREMESSO CHE

- il trattamento economico lordo, attualmente disciplinato dall'accordo aziendale relativo al trattamento economico del personale avente qualifica dirigenziale approvato con delibera n. 45/2011 del Comitato Portuale del 27.04.2011 e dalla delibera n. 17/2021 del Comitato di Gestione dell'ADSP MTMI del 21.12.2021 di recepimento dell'accordo tra ASSOPORTI e FEDERMANAGER sottoscritto il 29.07.2021 risulta articolato come segue:

Quota fissa al lordo da corrispondere su base mensile per quattordici mensilità:

1° Fascia – Segretario Generale

Euro 12.098,56 (TMCG € 5.357,13 + Indennità di Posizione € 6.741,43)

2° Fascia – Dirigente di area

Euro 7.463,56 (TMCG € 5.357,13 + Indennità di Posizione € 2.106,43)

Quota massima del premio di risultato

1° Fascia – Segretario Generale

Euro 30.000,00

2° Fascia – Dirigente di area

Euro 20.000,00

- sino alla sottoscrizione del nuovo accordo, continueranno a trovare applicazione i criteri stabiliti nel sopra citato accordo.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

ART.1

DECORRENZE E DURATA

Il presente accordo avrà durata triennale con decorrenza dalla data di sottoscrizione e continuerà a valere sino a che non verrà approvato un nuovo contratto integrativo. Si applica a tutto il personale con qualifica dirigenziale dell'Autorità di Sistema Portuale dei Mari Tirreno Meridionale e Ionio.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente accordo, resta fermo il disposto di cui all'art 27 del CCNL per Dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi.

ART.2

TRATTAMENTO ECONOMICO

2.1 (Parte fissa)

Per i Dirigenti di prima e di seconda fascia, conformemente a quanto stabilito dal CCNL in vigore, il TMCG da assumere come parametro è pari a € 75.000,00 annuali.

2.2 (Indennità di posizione)

Per i Dirigenti di prima fascia rimane invariato l'importo per come disciplinato con le delibere del Comitato Portuale n. 45/2011 del 27.04.2011 e n. 17/2021 del Comitato di Gestione del 21.12.2021.

Ai Dirigenti di seconda fascia con qualifica dirigenziale già in carica al momento della sottoscrizione del presente accordo presso l'Autorità di Sistema Portuale dei Mari Tirreno Meridionale e Ionio, spetta una indennità di posizione per 14 mensilità di €. 2.106,43. Tale indennità sarà incrementata dalla data di sottoscrizione del presente accordo, di un coefficiente incrementale pari a 1.90, da corrispondersi su 14 mensilità.

Ai dirigenti di seconda fascia che verranno assunti successivamente alla sottoscrizione del presente accordo, il suddetto coefficiente verrà applicato dopo 5 anni di servizio a tempo pieno e indeterminato presso l'Autorità di Sistema Portuale dei Mari Tirreno Meridionale e Ionio.

2.3 (premio parte variabile)

Il premio variabile sarà erogato entro il 30/05 dell'anno successivo a quello oggetto di valutazione, fermo restando che l'attività di valutazione della performance, da effettuarsi entro i termini previsti dal sistema di valutazione e misurazione della performance, da parte dell'OIV, abbia dato esito positivo.

Quota massima del premio di risultato

1° Fascia – Segretario Generale

Euro 30.000,00

2° Fascia – Dirigente di area

Euro 20.000,00

2.4 (Indennità di vacanza contrattuale)

Viene riconosciuta ai Dirigenti di seconda fascia a tempo indeterminato in servizio alla data di sottoscrizione del presente accordo, un'indennità forfettaria per la vacanza contrattuale pari a € 100,00 per ogni mese decorso dalla scadenza della precedente contrattazione decentrata fino al mese che precede la sottoscrizione del presente accordo.

Gli importi riconosciuti a tale titolo sono pensionabili ed utili ai fini del trattamento di fine rapporto.

ART.3

BUONI PASTO

Il buono pasto, per effetto dell'applicazione dell'art. 5 del D.L. n. 95 /2012, non può essere superiore ad importo giornaliero di € 7,00 già convertito in ticket elettronico.

Le parti convengono che se dovesse venir meno il suddetto vincolo normativo, il buono pasto sarà corrisposto per € 12,00, tale importo avrà un incremento di € 1 per ogni anno successivo a quello in corso fino ad un massimo di € 15,00. Lo stesso può essere corrisposto solo in caso di effettiva pausa pranzo che deve risultare da timbratura e per un minimo di 6 ore lavorative fermo restando l'istituto della flessibilità dell'orario di lavoro.

ART. 4

TRASFERTE O MISSIONE

In caso di trasferta o missione oraria, oltre al rimborso delle spese documentate di viaggio ed alloggio, al dirigente sarà riconosciuto per spese sostenute per vitto l'importo massimo di €. 55,00 qualora la durata sia uguale o superiore a 8 ore. In caso di trasferte giornaliera, minimo 12 ore, sarà riconosciuto un importo totale di €. 110,00 (max €. 55,00 per pasto).

ART. 5

ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

Al fine di garantire una copertura sanitaria ai dirigenti in servizio presso AdSP MTMI e ai rispettivi nuclei familiari si concorda di stipulare, per la durata del presente accordo, una polizza integrativa nominativa il cui costo sarà a totale carico dell'Ente. Tale copertura verrà successivamente disciplinata per come previsto dal CCLN in vigore.

ART. 6

PREVINDAI

Per i Dirigenti iscritti al fondo Pensione PREVINDAI nel caso di adesione alla formula della contribuzione aggiuntiva l'Ente si farà carico di una quota pari al 3% previsto da contratto, resta a carico del dirigente un contributo minimo nella misura del 1%.

ART. 7

COPERTURA ASSICURATIVA

Spetta ai Dirigenti, a cura e spese dell'Amministrazione, la copertura assicurativa mediante apposita polizza individuale nominativa, a copertura delle spese legali e dei rischi professionali per colpa lieve, fermo restando che la copertura assicurativa per colpa grave opzionale rimane comunque a carico dei medesimi Dirigenti.

Le parti concordano di approvare integralmente quanto previsto all'art. 12 del CCNL di riferimento, come modificato al comma 5, dall'Accordo siglato a Roma tra Confindustria e Federmanager del 30 luglio 2019.



ART. 8

DOTAZIONI DI LAVORO

Per la durata del presente accordo, potranno essere concessi ai Dirigenti, in comodato d'uso gratuito, i seguenti apparati e strumenti di proprietà dell'Ente;

- Telefono cellulare con tariffa fissa e non a consumo. Il telefono potrà essere sostituito in caso di guasto o danneggiamento non riparabile e non attribuibile a responsabilità del Dirigente;
- Un personal computer portatile o un tablet. Gli stessi potranno essere sostituiti in caso di guasto o danneggiamento non riparabile e non attribuibile a responsabilità del Dirigente.

ART. 9

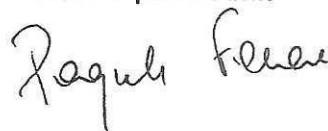
NORME FINALI

Le parti si impegnano ad avviare, nel corso dell'ultimo semestre di vigenza del presente accordo, il confronto e le trattative per il nuovo contratto relativi al periodo successivo. Resta inteso che il presente accordo resterà pienamente in vigore sino a quando non venga sostituito da un nuovo strumento negoziale. Le parti si impegnano, nel caso in cui durante il periodo di vigenza del presente accordo venisse rinnovato il CCNL del Dirigenti delle imprese produttrici di beni e servizi, ad istituire idonei tavoli di discussione e di confronto per una eventuale integrazione dell'accordo.

Per tutto quanto non previsto o non diversamente disciplinato dalla presente contrattazione, si fa rinvio al vigente Contratto Nazionale dei Dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi.

L'eventuale motivata disdetta unilaterale del presente accordo dovrà essere fatta valere con un preavviso di almeno sei mesi.

Il Segretario Generale f.f.
Dott. Pasquale Faraone



20 DIC. 2024

Il Commissario Straordinario
C.V. (CP) Andrea Agostinelli

